

ZARZĄDZENIE NR 0050.37.2012

BURMISTRZA WIĘCBORKA

z dnia 30 marca 2012 roku

w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy dla pracowników Urzędu Miejskiego w Więcborku

Na podstawie art. 104² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzam w Urzędzie Miejskim w Więcborku Regulamin Pracy, zwany dalej Regulaminem, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zobowiązuję Kierowników komórek organizacyjnych do przekazania treści Regulaminu Pracy podległym pracownikom.

§ 3. Traci moc Zarządzenie Nr 0152.36.2011 z dnia 17 maja 2011 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy w Urzędzie Miejskim w Więcborku.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od jego zamieszczenia na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Więcborku.



BURMISTRZ
Paweł Toczko

Uzasadnienie

W związku ze zmianami przepisów prawnych dokonuje się aktualizacji obowiązującego Regulaminu Pracy wprowadzonego Zarządzeniem nr 0050.36.2011 z dnia 17.05.2011r.

Przedmiotowe zmiany dotyczą:

- 1) w § 30 ust. 3 i 4 zmiana terminu wykorzystania zaległego urlopu wypoczynkowego, w związku ze zmianą art. 168 kodeksu pracy, zmienionego ustawą z dnia 16.09.2011r. o redukcji niektórych obowiązków obywateli i przedsiębiorców (Dz. U. Nr 232, poz. 1378),
- 2) w § 39 skreśla się ust. 5 i 6, w związku z nieobowiązaniem przepisów Rozporządzenia, o których mowa w Regulaminie;
- 3) w § 56 ust. 1 zmianie ulegają godziny trwania pory nocnej. Wprowadza się porę nocną od godziny 22.00 do 6.00;
- 4) w § 70 ust. 17 i 18 – dot. wypłaty ekwiwalentu pieniężnego w wysokości 1,5% wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w ramach prac publicznych...- skreśla się, gdyż postanowienia tych zapisów obowiązywały do końca roku 2011.

Cytowane wyżej zmiany wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania pracownikom do wiadomości niniejszego Regulaminu. Regulamin pracy dostępny jest także na serwerze w zasobie „Akty_Prawne_UM.